附件3：

**关于开展“中国管理会计人才培养体系课题研究”**

**进展情况的通报**

为全面推进我国管理会计体系建设，落实体系建设中的“4+1”工程，中国总会计师协会（以下简称中总协）根据财政部工作部署承担了“中国管理会计人才培养体系研究”系列课题研究，该系列研究分四年完成。2014年12月由会计司采取委托方式，由中总协承担了四项课题，即：构建中国企业管理会计能力框架总体研究（高级会计管理人才）、中国企业管理会计人才评价体系总体研究（高级会计管理人才）、构建中国行政事业单位管理会计能力框架总体研究、中国行政单位管理会计人才评价体系总体研究。2015年6月，经过申报、审查及政府采购程序，中总协成为2015年中国管理会计人才培养体系建设研究项目采购成交单位。

中总协认真筹划，合理组织，为确保按期保质完成研究任务做了大量工作：**一是**合理规划申报课题方案，在总体研究的基础上，根据2014年政府收支分类预算支出分类科目，确定对企业分行业、行政事业单位分部门进行研究。**二是**落实课题项目责任主体，中总协牵头组织四个课题组，副会长担任各课题组负责人，分别由上海国家会计学院、清华大学、中总协南京代表处、中总协秘书处联合山东财经大学四个责任主体签订科研目标责任书，确保研究任务的有效落实。**三是**严格科研管理流程，制定并下发《中国总会计师协会科研项目组织管理办法》、《中国总会计师协会科研经费财务管理办法》（暂行）及补充规定，针对研究过程中出现的问题及时研究解决，如解决同城交通误餐补助，调动了科研人员的积极性，统一研究思路和排版格式，提高了成果的质量。**四是**重大事项由管理会计科研领导小组集体决定，召开四次联席会议，解决课题研究协调工作。**五是**对课题项目中期检查及结项评审中提出的问题进行认真整改，今年10月，课题通过会计司的中期检查，今年11月，经课题结项评审会议，课题顺利通过专家答辩。目前，各课题组正按照要求进行进一步的修改和完善。

 中总协承担的“中国管理会计人才培养体系课题研究”具有重要的理论和实践意义，是财政部门提升国家治理能力、更好服务中国经济“升级版”的重要体现，加强管理会计体系建设是中总协换届以来工作的重中之重。我们将按照财政部《关于全面推进管理会计体系建设的指导意见》的要求，充分发挥行业协会自身的服务、自律和管理职能，做好2016年度研究的准备工作，为积极推进我国管理会计事业发展作出应有贡献。