

# 中国管理会计职业能力框架

(讨论稿, 中国注册会计师协会)

当前, 我国经济已经由高速增长阶段转向高质量发展阶段, 正处于转变发展方式, 优化经济结构, 转换增长动力的关键期。在这样的经济发展阶段, 大力加强管理会计工作, 对于实现建立现代化经济体系战略、完善现代企业制度、增强核心竞争力和价值创造力, 促进经济转型升级, 提高经济发展质量以及推动行政事业单位增强成本意识, 防范内部风险, 提高财政资金使用效益, 都有着十分重要的意义。为推进管理会计工作, 财政部先后印发了《关于全面推进管理会计体系建设的指导意见》、《管理会计基本指引》、《管理会计应用指引第 100 号——战略管理》等 22 项管理会计应用指引等系列文件。中国注册会计师协会(以下简称中总协)配合财政部的工作, 积极参与了财政部管理会计课题研究、管理会计案例征集等活动, 同时还举办了管理会计论坛、研讨会并组织开展了涉及管理会计的研究工作。

中国注册会计师协会(以下简称中总协)在推进管理会计工作过程中发现, 一方面是管理会计人才短缺, 另一方面是缺少衡量管理会计人才的标准。这种情况成为制约管理会计进入各企业、行政事业单位并发挥作用的重要因素。为解决这一问题, 中总协依据《管理会计基本指引》和“管理会计应用指引”等系列文件,

在调查研究，吸取国内管理会计研究和实践成果、国外经验并听取各方面专家意见的基础上，拟定了《中国管理会计职业能力框架》，以期为培养管理会计人才和部分财务人员转岗到管理会计岗位提供帮助。

根据管理会计的职能和特点，管理会计职业能力分为专业能力和辅助能力两大类。专业能力包括财务会计能力和筹划管理能力，辅助能力包括开拓创新能力和协调领导能力。管理会计的能力应该建立在职业道德规范基础之上。其结构图如下：

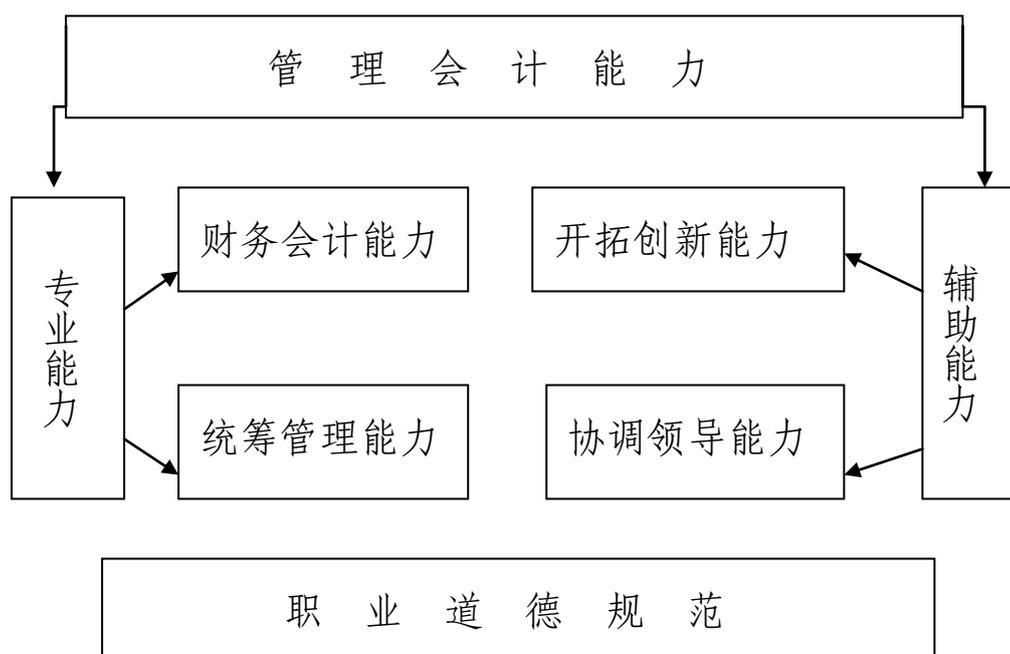


图-1 管理会计职业能力框架示意图

管理会计开展工作所依托的信息主要来自于财务会计，财务会计能力是管理会计的基础职业能力。统筹管理能力是管理会计的根本能力，是管理会计职业能力最重要的部分，根据管理会计

工具方法应用的主要领域，具体分为战略管理能力、预算管理  
能力、成本管理能力、营运管理能力、绩效管理能力、投融  
资管理能力、风险防控能力 7 个方面。

管理会计与财务会计相比是开放型的，其所涉及的领域也大  
大超出财务会计，已经达到业财融合的境界。因此做好管理会计  
工作，仅有专业技术能力是远远不够的，还要具有辅助能力。一  
是需要强调开拓创新能力，包括技术上善于依托信息技术手段、  
思维上勇于创新开拓。二是管理会计工作是面向全单位经营管理  
的各个环节，管理会计人员沟通、协调能力以及高级管理会计人  
员的领导能力，成为管理会计能力不可或缺的组成部分。

根据以上考虑，管理会计职业能力分类如下表：

管理会计职业能力分类		
专 业 能 力	财务会计能力	
	统筹管理能力	战略管理能力
		预算管理能力和
		成本管理能力和
		营运管理能力和
		绩效管理能力和
		投融资管理能力和
		风险防控能力和
辅	开拓创新能力	思维创新能力

助 能 力		信息技术应用能力
		管理会计工具创新能力
	协调领导能力	人际关系
		团队建设
		领导力
	职业道德规范	

表-2 管理会计能力分类

我国会计师职称序列分为初级（助理会计师）、中级（会计师）、副高级、正高级四个等级。其中，初级、中级、副高级职称是通过参加全国会计专业技术资格统一考试合格后获得，正高级职称采用评审办法产生。与会计师职称序列相对应，管理会计职业能力级别分为初级、中级、高级、特级4个等级。管理会计初级、中级、高级职业能力采取符合相应的资质条件并参加能力测试合格的方式加以确定。特级职业能力采取评审方式确定。

依据以上设想并结合实际工作对管理会计工作的要求，对管理会计师具备的各种职业能力，按照初级、中级和高级三个等级做了划分，提出了具体的职业能力要求。特级更侧重于丰富的工作经历及工作业绩，通过评审产生，因此，不在职业能力框架中列出具体职业能力要求。

一般来讲，管理会计初级职业能力侧重于了解和掌握具体管理会计工具方法；中级职业能力侧重于理解和熟练操作管理会计

各种工具方法以及具有一定的组织协调能力；高级职业能力则侧重于制定和指导、组织实施与管理会计相关的各项工作的职业能力。

具体职业能力划分详见附表。